

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

平成29年1月31日  
特別区人事・厚生事務組合

1 採用した職員に占める女性職員の割合(平成28年4月1日)

割合	42.9%
----	-------

2 職員に占める女性職員の割合(平成28年4月1日)

割合	40.3%
----	-------

3 男女別の育児休業取得率(平成27年度)

	男性取得率	女性取得率
割合	0.0%	100.0%

4 男性職員の出産支援休暇の取得率(平成27年度)

割合	62.5%
----	-------

5 職員一人あたりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間(平成27年度)

平均時間	8.25時間
------	--------

6 年次有給休暇取得日数(平成27年)

平均取得日数	13.0日
--------	-------

7 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(平成28年4月1日)

割合	33.3%
----	-------

8 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(平成28年4月1日)

部長級	20.0%
課長級	36.0%
係長級	19.4%
主任主事	51.2%
一般職	52.5%